



Klara Härgestam arbetade cirka åtta timmar per vecka under föräldraledigheten och Franklin fick ofta hänga med på möten och kundbesök. "Han var en glad bebis som sov och åt bra och det var aldrig något problem att ha med honom", säger hon.

FOTO: PAVEL KOUBEK/TT

# Babyn gav Klara ett kreativt flow

## PRIVATEKONOMI

**Bebis och business – funkar det? För retorikkonsulten Klara Härgestam, 31, var det inga problem. Redan på BB längtade hon efter att komma igång.**

**– Jag mår bra av att jobba och fick ett kreativt flow under föräldraledigheten, säger hon.**

Klara Härgestam skickade det första jobbmejllet redan från BB. Sedan rullade det igång. Hon och maken la upp ett schema där hon kunde arbeta åtta timmar per vecka under föräldraledigheten. Ibland var lille Franklin hos pappa när Klara jobbade, men ofta fick han hänga med på möten och kundbesök, då han sov nöjt i vagnen eller hängde i sjalen på Klaras mage.

– Att spela in podd, gå på möten och skriva texter på uppdrag fungerade väldigt bra med lilleman. Franklin var en glad bebis som sov och åt bra och det var aldrig något problem att ha med honom.

Snarare tvärtom, det gav en helt ny och mer privat relation till kunderna hon träffade.

– Ofta fick jag höra historier om deras barn som jag aldrig skulle ha fått höra annars. Jag har verkligen mest mött gratulationer och kommentarer om att de är imponerade av att man kan driva företaget med bebis.

Klara är egenföretagare och jobbar som retorikkonsult. Ofta håller hon föreläsningar, coachar chefer att tala inför grupp eller har workshops i ämnet. Men lika ofta handlar hennes jobb om att svara på mejl, skriva e-böcker eller skapa podcasts.

– Jag passade på att arbeta när det fanns en stund över, när Franklin sov till exempel. Eftersom jag jobbade fick andra saker stryka på foten, städningen var ju inte prio ett på min lista direkt.

**FÖR MÅNGA KAN** det låta stressigt att inte njuta av den första bebitiden.

– Men för mig var det positivt, jag älskar mitt jobb. Det var ingen negativ jobbstress, utan ett kreativt utlopp. Vissa har sett fram emot att lägga tid på att pyssla i hemmet eller träffa vänner när de är föräldralediga. Jag mådde bra av att jobba, säger hon.

Var Franklin sjuk eller hade sovit dåligt, bokade hon ofta av möten.

– Kunderna var väldigt förstående och anpassningsbara.

För Klara var det här den ultimata föräldraledigheten, både tid med bebis och roliga jobbuppdrag. Men hon har full förståelse för den som vill vara

helt ledig från jobbet under den tiden.

– Jag vill att det ska vara accepterat att alla får göra som de vill. Men jag har mött många, framförallt mammor, som inspirerats av mitt val och som genom mig sett att det faktiskt går att kombinera.

**RENT EKONOMISKT** har Klara gått plus av att jobba och att kunna dryga ut föräldrapengen har varit välkommet. Men pengarna har inte varit det starkaste incitamentet.

– Jag har jobbat för att det varit så roligt.

Klara tog ut fyra dagars föräldrapeng per vecka och jobbade en. Hon ringde till Försäkringskassan flera gånger för att försäkra sig om hur hon skulle göra.

– Tiderna kunde inte vara skrivna i sten. I verkligheten var jag ju tvungen att anpassa mig till Franklin. Jag styrde hela tiden de fasta mötestiderna till dagen jag jobbade. Enligt handläggaren jag pratade med på Försäkringskassan var det okej. Hade jag Franklin och tog ett möte eller jobbade på annat sätt tog jag inte ut föräldrapenning den dagen.

Klara är inte ensam om att vara vilja arbeta under bebitiden. Försäkringskassan har märkt av att fler vill ha en

fot kvar i arbetslivet.

– Det är inte helt ovanligt och det går utmärkt att kombinera. Till exempel kan man jobba halvdag och ta ut en halvdags föräldrapeng, säger Niklas Löfgren, familjeekonomisk talesperson på Försäkringskassan.

Men att jobba samtidigt som man tar ut föräldrapenning går inte för sig.

– Nej, det är olagligt. Man kan heller inte ta en hel dag med föräldrapenning och ändå jobba lite grann, då får man ändra sin ansökan hos oss och kanske bara begära sjuttiofem procents ersättning för den dagen bero-

ende på hur mycket man har arbetat, säger han.

**FÖR EGENFÖRETAGARE** kan arbetssituationen se annorlunda ut än för anställda.

– Är du egenföretagare kan det vara svårare att tacka nej till jobb, vissa upplever att de tappar kunder om de inte är tillgängliga trots att de är föräldralediga. Ibland måste bränder släckas, men det blir lite trassligare. Men grundregeln är alltså att man inte får jobba när man tar ut föräldrapeng, säger Niklas Löfgren.

KARIN HEROU/TT

## → FAKTA

### Vill du jobba under föräldraledigheten?

- Var inte rädd för att uppfattas som oprofessionell bara för att du har bebis med dig. Många tycker det är roligt och det kan ge arbetsrelationen en extra dimension.
- Ha inte en massa krav. Låt arbetet vara lustbetonat och ha låg ambitionsnivå.
- Prata mycket med din partner. Vrid och vänd på situationen för att landa i bra lösningar.
- Ha en viss flexibilitet. Bebisens kanske inte vill alla gånger, acceptera det.
- Var snäll mot dig själv.

### Så påverkas din SGI

Föräldrapenning betalas ut i 480 dagar för ett barn. I 390 dagar baseras ersättningen på den inkomst du har (dagar på sjukpenningnivå). De övriga 90 dagarna är ersättningen 180 kronor per dag (dagar på lägstanivå). Om du är helt eller delvis föräldraledig behöver du inte göra något för att skydda din SGI, så länge barnet är under ett år. Du behåller samma SGI som du hade vid barnets födelse, även om du inte tar ut föräldrapenning.

Källa: Försäkringskassan